Tematica tezelor de licenţă
la specialitatea *Managementul Resurselor Umane*

1. Politicile de resurse umane în cadrul organizaţiei.
2. Aspecte ale organizării funcţiunii de resurse umane în cadrul întreprinderii.
3. Proiectarea, analiza şi descrierea posturilor de muncă în cadrul organizaţiei.
4. Probleme ale asigurării organizaţiilor cu resurse umane în condiţiile economiei concurenţiale
5. Recrutarea şi selecţia personalului în cadrul organizaţiei
6. Probleme actuale ale planificării necesarului de personal în cadrul organizaţiei.
7. Aspecte privind evaluarea performanţelor profesionale ale angajaţilor.
8. Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizaţiei: conţinut şi probleme.
9. Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizaţiei.
10. Dezvoltarea profesională a angajaţilor – activitate în asigurare a competitivităţii organizaţiilor.
11. Planificarea carierei profesionale în cadrul organizaţiilor.
12. Strategii şi politici de recompensare a personalului în cadrul organizaţiei.
13. Managementul relaţiilor cu angajaţii în cadrul organizaţiei.
14. Managementul conflictelor în cadrul organizaţiilor.
15. Conţinutul negocierilor din sfera muncii la nivelul organizaţiilor.
16. Probleme actuale şi de perspectivă privind salarizarea în Republica Moldova.
17. Managementul securităţii şi sănătăţii în muncă a angajaţilor în cadrul organizaţiei
18. Probleme ale ocupării forței de muncă în Republica Moldova
19. Impactul migraţiei forţei de muncă asupra evoluţiei pieţei muncii din Republica Moldova.
20. Cadrul legal şi instituţional al funcţionării şi dezvoltării pieţei muncii în Republica Moldova.
21. Managementul stresului profesional în cadrul organizaţiilor.
22. Administrarea personalului în firmele mici şi mijlocii.
23. Managementul resurselor umane în băncile comerciale.
24. Managementul resurselor umane în corporaţiile transnaţionale.
25. Particularităţile managementului resurselor umane în administrarea publică.
26. Parteneriatul social – mecanism de realizare a drepturilor şi intereselor sociale şi economice ale salariaţilor în raport cu angajatorii.
27. Politica socială în cadrul organizaţiilor
28. Mobilitatea profesională pe piaţa muncii din Republica Moldova
29. Sistemul de motivare a personalului în cadrul organizaţiei: conţinut şi probleme.
30. Managementul șanselor egale in cadrul organizației
31. Organizarea ergonomică a locurilor de muncă în cadrul organizațiilor.
32. Organizarea și funcționarea lucrului subdiviziunii de organizare ergonomică a muncii in cadru organizațiilor.
33. Organizarea muncii în cazul diverselor locurilor de muncă specifice (de exemplu: cu utilizarea calculatorului şi in birouri; locuri de muncă pentru producţia de serie mare şi de masă; locuri de muncă periculoase: pompieri, salvatori etc.)
34. Evaluarea și optimizarea climatului social-psihologic în cadrul organizației.
35. Aspecte privind organizarea și eficientizarea muncii în echipă în cadrul organizației.
36. Managementul comunicării în cadrul organizației.